

ABERTURA DE CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

TÉCNICO ESPECIALIZADO

Mediador Linguístico e Cultural

1. **Horário n.º 43 - Técnico Especializado em Mediação Linguística e Cultural:** Concurso para preenchimento de 0,5 horário de Técnico Especializado em Mediação Linguística e Cultural.
2. **Modalidade de contrato de trabalho:** contrato de trabalho a termo resolutivo.
3. **N.º de horas:** 18 horas semanais.
4. **Duração do contrato:** anual.
5. **Local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Grândola.
6. **Caraterização das funções:** Funções no âmbito do desempenho de funções de técnico especializado na área da **Mediação Linguística e Cultural** no âmbito do Plano Aprender Mais Agora.
7. **CrITÉrios de admissão a concurso:** só são admitidos a concurso técnicos com Licenciatura ou diploma de ciclo de estudos reconhecido em Portugal (nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações), preferencialmente nas áreas da Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas.
8. **Processo de seleção dos candidatos:** Nos termos do n.º 10 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32/2023, de 8 de maio, são critérios objetivos de seleção os seguintes:
 - **Avaliação do portefólio** (ponderação de 30%).
 - **Entrevista de avaliação de competências** (ponderação de 35%).
 - **Número de anos de experiência profissional** (ponderação de 35%).
9. **Subcritérios e respetiva ponderação**
 - A. Avaliação do portefólio (30%)**
 - **Habilitação académica/qualificação adequada às funções a desempenhar (10%).**
 - **Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho, no domínio da intervenção educativa ou de apoio à criação de condições pessoais e sociais promotoras do sucesso educativo (20%):**
 - **Experiência pessoal ou profissional de intervenção em contextos de diversidade étnico-cultural, nomeadamente, em entidades de acolhimento de imigrantes, e/ou em iniciativas de intervenção cívica, social e de solidariedade.**

- Interesse e motivação pelo trabalho nas áreas das Migrações, da Interculturalidade e dos Direitos Humanos, bem como disponibilidade para participar em ações de intervenção cívica, social e de solidariedade.

NOTA IMPORTANTE: O portefólio não deve exceder **4 páginas** e conter apenas os elementos relevantes para a função a desempenhar.

B. Entrevista de avaliação de competências (35%)

➤ **Comunicação (10%)**

- Competências linguísticas de domínio intermédio da língua portuguesa e da língua inglesa, devendo demonstrar capacidade de interagir com um grau suficiente de fluência e espontaneidade que torna possível a comunicação regular com falantes nativos sem tensão para ambas as partes.

➤ **Motivação para as funções a desempenhar (15%)**

➤ **Relacionamento interpessoal e capacidade de trabalhar em equipa (10%)**

C. Número de anos de experiência profissional (35%)

- Mais de 3 anos – 35%
- De 1 a 3 anos – 25%
- Até 1 ano – 10%
- Sem experiência – 0%

10. Ordenação dos candidatos: A ordenação dos candidatos faz-se, dentro dos critérios definidos no ponto anterior, por ordem decrescente da respetiva graduação.

Em caso de igualdade na graduação constitui-se como critério de desempate a classificação obtida na entrevista de avaliação de competências.

11. Candidatura

- i. O processo de candidatura é feito unicamente através da aplicação informática de contratação de escola, disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) (<https://sigrhe.dgae.mec.pt/>);
- ii. O prazo para apresentação das candidaturas decorre, obrigatoriamente, até à data-limite de candidatura indicada na plataforma da DGAE;
- iii. Os critérios gerais de seleção encontram-se na página da DGAE no horário a concurso;
- iv. **O portefólio/currículo deve ser entregue em suporte digital, em formato PDF, até à data-limite de candidatura**, para o seguinte endereço eletrónico: **contratacao@ae-grandola.pt**, devendo indicar o nº do horário a que concorre no campo «Assunto»;

- v. Do portefólio/currículo deve constar: nome, n.º do cartão de cidadão, n.º de contribuinte, data de nascimento, horário a que se candidata, contacto telefónico, endereço eletrónico, bem como todas as informações necessárias tendo como base na sua elaboração os critérios e subcritérios anteriormente definidos;
- vi. As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão em calendário a enviar por e-mail e a publicar na página de internet da escola (www.ae-grandola.pt), ou através de contacto telefónico, aplicando-se o disposto no artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

12. Motivos de exclusão

Constituem motivos de exclusão do concurso:

- . O preenchimento dos dados pelo candidato de forma incompleta e incorreta;
- . A não apresentação do portefólio/currículo dentro do prazo previsto e nos termos definidos;
- . A não comparência à entrevista, no caso dos candidatos selecionados para o efeito;
- . A não comprovação/detenção das habilitações requeridas;
- . A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas.

Grândola, 28 de janeiro de 2025

Maria Ângela Filipe, diretora