

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA 2015-2016 GRUPO DE RECRUTAMENTO 290 – E.M.R.C. (Hor. 25 – 5 h/semana)

Em cumprimento do disposto no art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, torna-se público que o Agrupamento de Escolas de Grândola pretende contratar docente para o **Grupo de Recrutamento 290 – EMRC.**

A. CONTRATO

- a. **Modalidade de Contrato** – Contrato a Termo Resolutivo Certo;
- b. **Número de horas** – 5 horas;
- c. **Local de trabalho** – Escola Básica D. Jorge de Lencastre; Escola Básica de Grândola
- d. **Caracterização de funções:** lecionação da disciplina de Educação Moral e Religiosa Católica.

B. REQUISITOS DE ADMISSÃO A CONCURSO

De acordo com o n.º 2 do artigo 8º do Decreto-Lei nº 70/2013, os candidatos aos concursos de recrutamento e seleção de docentes do grupo 290 – Educação Moral e Religiosa Católica, tem que apresentar a declaração de concordância do Bispo da Diocese em que se situa a sede de Agrupamento a que concorrem.

Caso os candidatos não apresentem tal declaração serão excluídos do concurso, de acordo com o n.º 5 do artigo 8º do referido diploma.

C. CRITÉRIOS/SUBCRITÉRIOS DE SELEÇÃO

São critérios objetivos de seleção para os Grupos de Recrutamento previstos no DL n.º 27/2006, de 10 de fevereiro.

- a. **A graduação profissional nos termos do nº 1 do artº 11º, com ponderação de 50 %;**
- b. **A avaliação curricular, tendo por referência o modelo de currículo europeu, com ponderação de 50 % (com utilização da escala de 0 a 100 pontos).**

Os candidatos inserem na Plataforma SIGRHE os dados que permitem proceder à sua seriação relativamente ao Critério Graduação Profissional.

A avaliação Curricular é concretizada nos seguintes subcritérios:

- a. **Tipo de formação académica** (valor máximo – 15 pontos):
 - Grau académico de Bacharelato – 5 pontos;
 - Grau académico de Licenciatura – 10 pontos;
 - Grau académico de Mestrado /Licenciatura pré-Bolonha - 15 pontos.
- b. **Experiência Profissional na lecionação da(s) disciplina(s)/áreas reportada aos últimos 3 anos letivos** (valor máximo - 50 pontos):
 - Experiência de lecionação no último ano na disciplina – 15 pontos;
 - Experiência em dois dos últimos 3 anos na lecionação da disciplina – 30 pontos;
 - Experiência nos últimos 3 anos na lecionação da disciplina – 50 pontos.
- c. **Avaliação de desempenho reportada aos últimos 2 anos letivos** (valor máximo – 15 pontos):
 - Sem qualquer menção *Muito Bom* no período em referência ou sem avaliação de desempenho por motivo não imputável ao candidato – 5 pontos;
 - Menção *Muito Bom* num dos anos do período de referência – 10 pontos;
 - Menção *Muito Bom* nos anos do período de referência – 15 pontos.
- d. **Formação Contínua Certificada na área científica e/ou pedagógica**, realizada nos últimos 3 anos letivos, seriada de acordo com o n.º de horas (valor máximo – 20 pontos)
 - Entre 1 e 25 horas - 5 pontos;
 - De 26 a 50 horas – 10 pontos;
 - Mais de 50 horas – 20 pontos.

D. ORIENTAÇÕES DA CANDIDATURA/OPERACIONALIZAÇÃO DA SELEÇÃO

A lista que ordena os candidatos será elaborada pela Direção do Agrupamento e publicada na respetiva página eletrónica em www.ae-grandola.pt.

Simultaneamente à realização da candidatura na plataforma eletrónica, os/as candidatos/as remeter para o endereço de e-mail contratacao@ae-grandola.pt o respetivo currículo bem como os documentos que comprovam as declarações para efeitos da avaliação curricular, nos termos do disposto no n.º 7 do artigo 39.º do Decreto-Lei 83-A/2014, até ao final do prazo do concurso, sob pena de a sua candidatura não ser considerada.